



ARBETSMILJÖPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en attraktiv arbetsgivare som både behåller och lockar kompetenta medarbetare. Genom kontinuerliga förbättringar vill vi skapa en trygg, stimulerande och hälsosam arbetsmiljö, där alla medarbetare trivs, utvecklas i sina arbetsuppgifter och känner positivitet och engagemang.

RIKTLINJER FÖR EN GOD ARBETSMILJÖ

För att uppfylla vår arbetsmiljöpolicy arbetar vi aktivt med att:

Trygghet och säkerhet

- Minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud genom att tillhandahålla nödvändig skyddsutrustning.
- Skapa förutsättningar för medarbetare att ta ansvar för sin hälsa.
- Genomföra en årlig skyddsron d i februari, följt av en gemensam uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Ha tydliga ramar för hantering av kriser.

Arbetsklimat och samverkan

- Främja ett vänligt, respektfullt och inkluderande arbetsklimat där mångfald uppmuntras.
- Integrera arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten genom samarbete mellan ledning och medarbetare.
- Uppmuntra alla medarbetare att rapportera tillbud och risker som kan påverka arbetsmiljön negativt.
- Arbeta aktivt för att skapa en positiv och engagerande stämning på arbetsplatsen.

Förebyggande arbete mot diskriminering och trakasserier

- Arbeta aktivt mot alla former av mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier.

Hälsa och välmående

- Genomföra regelbundna medarbetarsamtal för att säkerställa trivsel och utveckling.
- Erbjud a gymkort och möjlighet till annan träning för fast anställd personal för att främja god hälsa.
- Organisera aktiviteter som stärker arbetsglädje och effektivitet.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.