



DISKRIMINERINGSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Syftet med denna policy är att säkerställa att klubbens anläggningar är trygga platser där alla kan vara sig själva och bemötas med respekt. Klubben arbetar aktivt för att främja jämställdhet och mångfald, med utgångspunkt i mänskliga rättigheter, barnkonventionen och gällande lagstiftning.

ÖVERGRIPANDE RIKTLINJER

- Alla anställda, vikarier, praktikanter och spelare har ett gemensamt ansvar att säga ifrån och markera vid beteenden som upplevs som kränkande. Detta kan göras genom att vända sig direkt till den person det gäller eller till klubbens kontaktperson.
- Policyen gäller för alla anställda, medlemmar och aktiva på klubbens anläggningar.
- Klubben arbetar förebyggande för att förhindra diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier genom utbildning och information till alla som deltar i verksamheten.

VAD ÄR DISKRIMINERING?

Diskriminering innebär att en persons värdighet kränks eller att någon inte får samma rättigheter och möjligheter som andra. Diskrimineringslagen identifierar sex olika former av diskriminering:

Direkt diskriminering

När en person behandlas sämre än någon annan i en liknande situation på grund av en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Indirekt diskriminering

När en regel eller rutin verkar neutral men i praktiken missgynnar personer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier och sexuella trakasserier

Trakasserier innebär att någon kränker en annan persons värdighet. Sexuella trakasserier kan inkludera såväl ord som handling, till exempel ovälkomna kommentarer och beröring.

Bristande tillgänglighet

När en person med funktionsnedsättning missgynnas på grund av att nödvändiga tillgänglighetsåtgärder inte har vidtagits för att skapa lika villkor.

Instruktion att diskriminera

När någon ger en order eller instruktion om att diskriminera en person i en beroendeställning.

RUTINER VID DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

Om du blir diskriminerad eller trakasserad

- Säg ifrån direkt och förklara att beteendet är oönskat.
- Dokumentera det som hänt, inklusive datum, tid, plats, eventuella vittnen och vad som sagts eller gjorts.
- Kontakta klubbens kontaktperson för stöd. När klubben får kännedom om hän-

delsen startas en utredning.

Klubbens rutiner

- Om diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier uppmärksammas kontaktas klubbens kontaktperson.
- Alla händelser utreds omgående, och klubbchefen ansvarar för utredningen. Ett samtal hålls med den som rapporterat händelsen, och detta dokumenteras.
- Klubbens kontaktperson kallar till möte med den anklagade, där även en person från ledningsgruppen närvarar. Klubbchefen informeras.
- Om den utsatte är bekväm med det kan ett gemensamt möte hållas mellan parterna.
- Efter utredning bedöms om den anklagade kan vara kvar i verksamheten. En åtgärdsplan upprättas för att säkerställa att beteendet inte upprepas.
- Alla händelser som bryter mot lagen polisanmäls.
- Vid grova överträdelser av policyn kan klubben välja att stänga av eller utesluta medarbetare, spelare eller medlemmar.
- Vid allvarliga trakasserier kan den anklagade bli uppsagd eller utesluten ur klubben.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.