



## JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

### **SYFTE**

Fair Play Tennisklubb ska vara en förening och arbetsplats där jämställdhet är en självklar del av verksamheten. Alla medarbetare och medlemmar ska tillsammans arbeta för att skapa en inkluderande och rättvis miljö där alla har lika möjligheter att delta och utvecklas.

### **MÅL**

Målsättningen med jämställdhetsarbetet på Fair Play är att alla, oavsett kön, funktionella funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller religion, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden och på alla nivåer.

#### **Detta innebär att alla:**

- ges lika möjligheter att utöva sin idrott
- värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt inom idrotten
- får sina kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvaratagna och ges lika möjlighet att påverka föreningens utveckling
- har lika stort inflytande i beslutande organ
- ges lika stora möjligheter att delta och bidra genom arbetsformer och uppdragsfördelning
- skyddas från alla former av diskriminering och trakasserier

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

*För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.*

- Delaktighet och engagemang från alla medlemmar.
- Efterlevnad av våra kärnvärden: positivitet, kvalitet, engagemang och respekt.

### **ALLMÄNT**

Antimobbningspolicyn är ett levande dokument som regelbundet ska behandlas och diskuteras. Den ska tas upp vid minst en ledarträff per termin och spridas effektivt till både anställda och medlemmar.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef**

*För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.*