



POLICY FÖR RELATIONER PÅ ARBETSPLATSEN

SYFTE

Denna policy syftar till att säkerställa en professionell arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas rättvist och opartiskt. Vi är medvetna om att relationer mellan kollegor kan uppstå, men vi strävar efter att säkerställa att dessa relationer inte påverkar arbetsförhållanden som lön, villkor eller arbetsuppgifter.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Relationer mellan kollegor är generellt sett tillåtna, så länge de inte innebär en intressekonflikt, påverkar arbetsuppgifter eller skapar obalans i makt- och beroendeförhållanden. Med kollegor avses anställda på hel- eller deltid som har en betydande del av sin sysselsättning eller inkomst i klubben.

BEROENDESTÄLLNING

En medarbetare får inte vara i beroendeställning till en chef eller överordnad när det gäller beslut om lön, arbetsvillkor, arbetsuppgifter eller andra betydelsefulla arbetsrelaterade beslut. Om en sådan beroendeställning förekommer ska de berörda parterna omedelbart informera klubbchef eller styrelseordförande så att lämpliga åtgärder kan vidtas för att säkerställa objektivitet och rättvisa.

TILLKÄNNAGIVANDE AV RELATIONER

Om en medarbetare inleder en personlig relation med en chef eller annan överordnad, ska denna relation omedelbart tillkännages till klubbchef eller styrelseordförande för att säkerställa att ingen av parterna är i en position där beslut om lön, arbetsuppgifter eller förmåner kan påverkas av relationen.

KONSEKVENSER

Om det upptäcks att policyerna inte följs kan detta leda till disciplinära åtgärder, inklusive men inte begränsat till omplacering eller förändrade arbetsuppgifter för att säkerställa att inga beroendeförhållanden existerar.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.