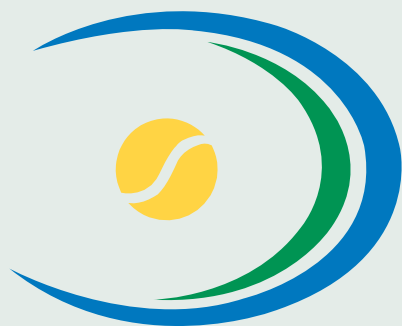




VERKSAMHETSPLAN 2025-2027



FAIR PLAY®
T E N N I S K L U B B



VERKSAMHETSPLAN 2025-2027

ANSVARIG UTGIVARE **DAVID GUSTAFSSON**
TRYCK **ALLMEDIA, MALMÖ**
FORM **PAUL STRÖM**
FOTO **PETER ERLANDSSON · SENAD HONIC**
JONAS WIDERBERG · PATRICK BENGTTSSON · JENNI EKEROT

© **FAIR PLAY TENNISKLUBB 2025**



Fair Plays verksamhetsplan är beslutad av styrelsen för perioden 1/1 2025 – 31/12 2027 och i denna versionen hittar du alla delar förutom strategier, handlingsplan, KPI:er och nulägesanalys.

Vår drivkraft är att vi ständigt vill bli bättre och att vi vill utveckla verksamheten i linje med de grundvärderingar och de målsättningar som klubben har. Denna verksamhetsplan tydliggör detta för medlemmar, samarbetspartners, personal och för styrelsen.

Å styrelsens vägnar

David Gustafsson
Klubbchef



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Vision	4
Kärnvärden	5
Introduktion	6
Actions	8

BILAGOR

Organisation	14
Hållbarhetsarbete för Fair Play TK	17
Utvärdering, kvalitetssäkring och förbättring	20
Spelaridentitet	22
Play fair	23
Handlingsplan för rent spel (fair play)	25
Etiska regler för tränare	27
Antimobbningpolicy	29
Uttagningspolicy	31
Integritetspolicy	32
Drogpolicy	41
Resepolicy	43
Arbetsmiljöpolicy	45
Jämställdhetspolicy	47
Diskrimineringspolicy	48
Policy för relationer på arbetsplatsen	51
Rehabiliteringspolicy	53
Historia	55
QR-koder	56



VISION

"Med fair play som grund, utvecklar vi spelare till nya nivåer i en tillgänglig, glädjeric och inspirerande miljö."



KÄRNVÄRDEN

POSITIVITET

Vi anstränger oss för att sprida trivsel, se alla och visa en positiv attityd. Vi vet att sammanhållning är det som skapar bra resultat på alla plan.

KVALITET

Vi är både seriösa och professionella. Vi förstår att kvalitet handlar om personlig kompetens och nivån på de tjänster och produkter vi erbjuder.

ENGAGEMANG

Vi bryr oss genuint och på djupet. Vi brinner för vår uppgift och gör gärna det där lilla extra. Vi är intresserade, lyhörda och bidrar efter bästa förmåga till att utveckla klubben.

RESPEKT

Allt vi gör genomsyras av en stark känsla för fair play – sunda värderingar, rättvisa, tillit, uppförande och respekten inför att följa gängse regler och normer.



INTRODUKTION

Syftet med att presentera en verksamhetsplan baserat på våra olika visionsområden är att stärka den röda tråden i vår verksamhet och säkerställa att samtliga insatser vi gör bidrar till att vi närmar oss vår vision.

Kommunikation: För samtliga av verksamhetsplanens actions är det centralt att klubben kommunicerar effektivt så att våra medlemmar och andra intressenter uppmärksammas på det vi gör, det vi är och det vi står för.

Hållbarhet: Allt vi beslutar och genomför ska alltid övervägas ifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vi riktar våra insatser inom de hållbarhetsområden där vi har störst påverkan: *hälsosamt liv, personlig utveckling, meningsfull fritid och sunda värderingar*. Dessutom ska samtliga aktiviteter och partnerskap genomföras med ett ansvarsfullt miljötänk.

Vi mäter våra målsättningar med hjälp av ett stort antal olika KPI:er. Dessa är väldigt viktiga för att se att vår ordinarie verksamhet samt våra aktiviteter och åtgärder får önskad effekt. KPI:erna kommer bland annat (men inte uteslutande) från våra medlemsenkäter, men vi gör också mätningar på spelares utveckling, hur många som väljer att fortsätta i träning, ekonomiska parametrar etc. Vi mäter även genom andra forum än via medlemsenkäten. I verksamhetsplanen fokuserar vi därför på vad vi "ska göra", medan vi via våra KPI:er mäter resultatet av det vi gjort. Utifrån det vi kommer fram till kan vi sedan justera eller utveckla våra metoder och vår verksamhet ytterligare.

Implementeringen av de actions som är framtagna i denna verksamhetsplan kommer till stor del ske genom att de i vår organisation med specifika ansvarsområden får uppgifter och målsättningar som direkt kan kopplas till de actions som finns i treårsplanen. På så sätt ska alla i organisationen vara delaktiga och ha



en möjlighet att påverka genomförandet av de mål och actions som finns i denna plan. De actions som inte i sig är en *specifik* åtgärd ska därför konkretiseras operativt i dessa målsättningar och uppgifter.

Tennis är basen i vår verksamhet, men vi har också en ambition att främja hälsa och välbefinnande genom andra idrottsaktiviteter. När du läser denna verksamhetsplan bör du ha med i åtanke att referenser till tennis även kan syfta till andra hälsofrämjande idrottsaktiviteter, till exempel padel.

Sammanfattningsvis är denna treårsplan ett verktyg för föreningen att arbeta med rätt områden och investera tid och medel i att förbättra verksamhet och anläggning utifrån klubbens vision.

För att skapa verksamhetsplanen har vi samlat in underlag från:

- Medlemsenkäter (inklusive barnenkäter)
- Vår tidigare treårsplan
- Workshop med personal
- Workshop med ledningsgrupp
- Workshop med styrelsen
- Svenska Tennisförbundets färdplan "Game Change 2030"



ACTIONS

MED FAIR PLAY SOM GRUND

Vår verksamhet ska bygga på "fair play", och klubben ska vara ledande inom detta område.

Övergripande målsättning: Alla i klubben (medlemmar, tränare, spelare, partners etc.) ska ha en tydlig bild av vad klubbens värdegrund är och vad som förväntas när det gäller området "fair play".

Vi ska:

- Utveckla projektet **Play Fair** både i klubben och i staden.
- Ta fram och kommunicera **Spelaridentitet** (dokument).
- Ta fram och kommunicera **Tränarfilosofi** (dokument).
- Ta fram och kommunicera **Stöttande tennisföräldrar** (dokument).

UTVECKLA SPELARE TILL NYA NIVÅER

Vi har valt att dela upp sporten i fyra olika kategorier för att säkerställa att medlemmar och spelare på alla olika spel- och ambitionsnivåer har chansen att utvecklas.

Övergripande målsättning: Utveckling ska vara centralt och högprioriterat i all tränings- och tävlingsverksamhet.

SPELA

Alla som (ännu) inte deltar i våra träningar eller tävlingar vill vi ska få chansen att prova på att "spela". Spelare i denna kategori behöver inte nödvändigtvis ingå i någon tränings- eller tävlingsverksamhet.

Övergripande målsättning: Fler ska upptäcka tennis, fler ska spela tennis och det totala tennisspelet ska öka.

Vi ska:

- Öka vår närvaro och synlighet i staden, samt utveckla vår uppsökande verksamhet så att fler får möjlighet att prova på tennis.



- Förstärka vår samverkan med skolor och förskolor.

TRÄNA

Den verksamhet som innebär regelbunden ledarledd träning.

Övergripande målsättning: Vi ska öka kvalitén på all träning och vi ska uppmuntra till att prova på tennis som tävlingsidrott.

Vi ska:

- Ha moderna träningsredskap.
- Ha en spelarutvecklingsplan & tränarutvecklingsplan.
- Sänka tröskeln till tävling, och aktivt arbeta med att introducera tennis som tävlingsidrott för alla som tränar och spelar hos oss.

TÄVLVA

Alla i vår verksamhet som har tävlingsmomentet som främsta mål och drivkraft.

Övergripande målsättning: Vi ska utveckla spelare till nya nivåer och våra spelare ska nå framgång på nationell nivå.

Vi ska:

- Prioritera fysträning som den viktigaste stödfunktionen och en självklar del av alla ambitiösa spelares träningsupplägg.
- Utveckla klubbmästerskapet och utöka deltagarantal & engagemang.
- Prioritera hög tränarnivå, tydlig kommunikation samt bra framförhållning och administration.
- Kommunicera om vad som krävs för att bli en framgångsrik tävlingsspelare, och vilken roll klubben spelar i denna process.

ELIT

I denna verksamhet ingår spelare som satsar på sin tennis fullt ut. Heltidsspelare och spelare med tydliga ambitioner om internationell framgång.

Övergripande målsättning: Vi ska närma oss visionen om att vara ett ledande Nordiskt Tenniscenter.



Vi ska:

- Aktivt arbeta för internationella resor, tävlingar och utbyten.
- Ha fler spelare i Swedish Tennis Academy.
- Ta fram en uttalad vision för våra A-lag. Visionen ska inkludera "fair play" och A-lagens verksamhet och målsättningar ska drivas utifrån denna.
- Arbeta mot en helhetslösning för att kunna erbjuda "träna, tävla, äta och sova".

VÅR MILJÖ

Vår miljö är våra anläggningar, och den föreningskultur och klubbkänsla som vi skapar. I vår vision talar vi om vår miljö i tre olika aspekter: tillgänglig, glädjeric och inspirerande. Tillsammans utgör dessa en beskrivning av klubbens visionära miljö. I verksamhetsplanen finns även hållbar miljö med som en underkategori.

Övergripande målsättning: Vi ska aktivt arbeta med våra anläggningar och med vår föreningskultur så att vi på ett hållbart sätt uppnår en miljö som är tillgänglig, glädjeric och inspirerande. Framtida investeringar i anläggningen ska därför beslutas om via vår framtagna investeringsmodell (som utgår ifrån vår vision).

TILLGÄNGLIG

Den del av vår miljö som skapar goda förutsättningar för deltagande i våra idrotter. Tillgänglighet innebär även att våra anläggningar är inbjudande att vistas i och att det är lätt att ta del av våra idrotter som åskådare.

Övergripande målsättning: I vår miljö ska man känna sig trygg och välkommen. Vi ska sträva efter att ge alla möjlighet att spela tennis i den omfattning de önskar.

Vi ska:

- Synliggöra tennis i hela Malmö och bidra med meningsfull fritid i socio-ekonomiskt utsatta områden, samtidigt som vi väcker liv i stadens outnyttjade tennisbanor.
- Aktivt söka efter möjlighet att använda fler anläggningar/tennisbanor för att utöka vår verksamhet och göra tennis tillgängligt på fler ställen i staden.
- Sträva efter att öka tillgängligheten på tennisspel i våra egna anläggningar.
- Förbättra vår digitala tillgänglighet med hjälp av bland annat en ny hemsida.



GLÄDJERIK

Den del av miljön som förmedlar glädje och positiv energi.

Övergripande målsättning: Vi ska skapa en anläggning och en kultur i klubben som andas positivitet och glädje.

Vi ska:

- Ta fram en tydlig plan för hur vi arbetar med bemötande på alla nivåer i vår organisation, samt kommunicera denna.
- Skapa ett större årligt event för alla medlemmar.
- Ta fram en maskot.
- Ha ett aktivt trivselutskott med ideellt engagerade personer.

INSPIRERANDE

Den del av miljön som bidrar till passion, tillhörighet och viljan att göra det lilla extra för att utvecklas som klubb eller individ.

Övergripande målsättning: Vi ska ha imponerande anläggningar som bidrar med inspirerande energi till de som vistas där. Vi ska därutöver aktivt arbeta med att inspirera personal, tränare och ideella krafter så att de i sin tur kan inspirera andra.

Vi ska:

- Förbättra miljön på alla tennisbanor inomhus, inklusive bana 12 där våra yngsta medlemmar ska inspireras från start.
- Förbättra miljön i våra omklädningsrum.
- Utveckla användningen av Zenniz till nästa nivå.
- Prioritera dialogen med Malmö Stad om utveckling av Limhamn Tenniscenter, och höja denna anläggning till en ny nivå.

HÅLLBAR

Detta är den del av vår verksamhet som rör hållbarhetsfrågor för vår egen verksamhet, för våra medlemmar och för vår påverkan på omvärlden.

Övergripande målsättning: Vi ska skapa en hållbar miljö som bygger på sunda värderingar och ett ansvarsfullt miljötänk. Vid större beslut ska vår checklista för hållbara val användas.



Vi ska:

- Utveckla cafeteriakonceptet för att göra hälsosamma val mer tillgängligt.
- Jobba proaktivt för att framtidssäkra våra anläggningar.

EKONOMI

En stabil ekonomisk plattform är en förutsättning för att kunna hålla en hög takt inom utveckling, anläggningsinvesteringar och förbättringar av verksamheten.

Övergripande målsättning: Utan att negativt påverka övriga målsättningar vill vi öka föreningens omsättning och totala lönsamhet för att kunna öka takten på utveckling och återinvestering tillbaka in i verksamhet och anläggning.

Vi ska:

- Utöka och utveckla vårt företagsnätverk både i antal och i ekonomi.
- Avsätta sparande samt aktivt sträva efter att få in större extern finansiering.
- Öka omsättning och lönsamhet i Fair Play Store.

ADMINISTRATION

Välfungerande administration är en förutsättning för att våra resurser används effektivt och för att upplevelsen för våra medlemmar och besökare motsvarar deras förväntningar.

Övergripande målsättning: Vi ska vara ledande vad gäller moderna och effektiva system och processer.

Vi ska:

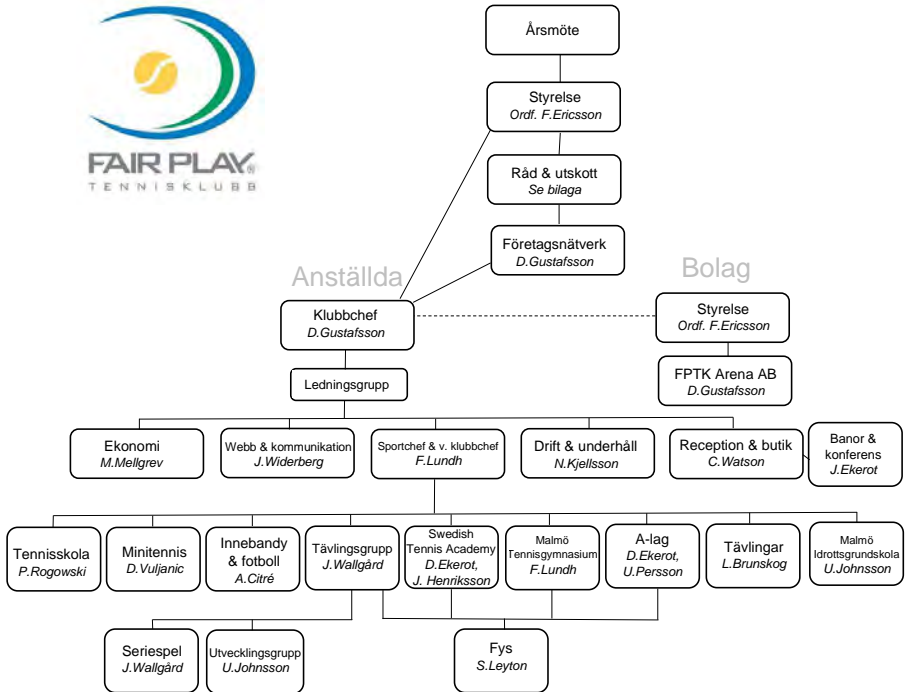
- Jobba aktivt med framtagna investeringsmodell.
- Vidareutveckla styrverktyg och processer för översyn av ekonomi och trender.
- Ligga i framkant med administrativa och kommunikativa system för att förbättra medlemsservicen och effektivisera den operativa organisationen.



BILAGOR



Ideell organisation





ORGANISATION

ÅRSMÖTET

Årsmöte äger rum senast den 15 oktober varje år och är öppet för alla registrerade medlemmar. Detta är det högsta beslutande organet i verksamheten, där man bland annat väljer styrelse, fastställer balans- och resultaträkning för föregående verksamhetsår samt beviljar styrelsen ansvarsfrihet för det gångna året. Inför årsmötet 2025 föreslås en stadgeändring om att kunna senarelägga årsmötet en dryg månad.

IDEELL ORGANISATION

Styrelsen träffas regelbundet 5-7 gånger per år och därutöver bedrivs arbete i följande utskott:

- Verkställande utskott
- Sportråd
- Barn & ungdomsråd
- Marknadsråd
- Fastighetsutskott
- Gruppen för Hållbarhet & Samhällsengagemang
- Trivselutskott

ANSTÄLLD ORGANISATION

Klubbchefen ansvarar för all personal och för det löpande arbetet i verksamheten. Vid varje styrelsemöte går klubbchefen igenom "Klubbchefens rapport", som ger styrelsen en övergripande bild av verksamheten och redogör för nyckeltal samt framtida utmaningar inom olika områden.

Klubbchefen leder även ledningsgruppen, där sportchefen samt ansvariga för drift & underhåll, reception & butik, ekonomi och webb & kommunikation ingår. På dessa möten diskuteras det löpande arbetet, verksamhetens utveckling samt eventuella



förbättringsåtgärder. Dessutom tas förändringsfrågor upp, och beslut dokumenteras i protokoll.

Utöver detta hålls 2–3 större personalmöten per år, där hela organisationen samlas för att diskutera viktiga frågor och strategier. Samtliga fast anställda har dessutom årliga medarbetarsamtal med sin närmaste chef för att säkerställa en kontinuerlig dialog om arbetsuppgifter, utveckling och målsättningar.

BUDGET OCH UPPFÖLJNING

Årlig budget läggs av klubbchef och ekonomiansvarig. Den är klar i maj varje år inför det nya räkenskapsåret. Budgeten beslutas och fastställs av styrelsen.

Ekonomiansvarig förbereder kvartalsbokslut fyra gånger per år. Helårsprognos med periodiseringar görs av ekonomiansvarig och klubbchef i samband med kvartalsboksluten.

Vidare analys görs av ekonomiansvarig och klubbchef i samråd med verkställande utskott inför påföljande styrelsemöte. Även likviditetsbudget förbereds av ekonomiansvarig och kontrolleras löpande under året av ekonomiansvarig.

Bokslutsarbetet görs i nära samarbete mellan kassör, ekonomiansvarig och den auktoriserade revisorn. Materialet ska vara färdigt så att den i god tid kan presenteras för styrelsen innan det kommande årsmötet.



HÅLLBARHETSARBETE FÖR FAIR PLAY TK

Fair Play TK:s mission är att utveckla människors fysiska hälsa och välbefinnande genom att erbjuda idrottsaktiviteter med tennis som bas. I den viktiga rollen tar Fair Play ett stort ansvar att med respekt hantera de resurser vi tar i bruk. Betydelsen av miljönsikt återspeglas i såväl målområden som vår framtagna checklista för hållbara aktiviteter och samarbetspartners. Andra relevanta riktlinjer för Fair Plays mission finns i vår **jämställdhets- och integritetspolicy**.

För Fair Play är det viktigt att både på kort och lång sikt aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och att ständigt förbättras. Vi gör vårt yttersta för att fatta genomtänkta och medvetna val, allt ifrån vilka leverantörer vi väljer att arbeta med och källsortering av restprodukter, till vår verksamhets bredd där vi erbjuder alla medlemmar möjlighet till en mer hållbar livsstil. Vi bär ett stort ansvar, för våra medlemmar, medarbetare och samarbetspartners och för att lyckas är det viktigt att förstå de utmaningar som både vi och världen står inför.

Det är därför viktigt att vårt hållbarhetsarbete inkluderar långsiktiga och ambitiösa mål om socialt ansvarstagande, god affärsmoral och omtanke om vår miljö.

MÅL 3: HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Det handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla människor i alla åldrar. Detta betyder bland annat att vi ska:

- Påverka genom att använda vår position i samhället för att jobba med att reducera den mentala ohälsan och öka välbefinnandet.
- Välja miljöcertifierade kemikalier i driften av hallen i den mån det är möjligt.
- Jobba aktivt med våra målgrupper för att kommunicera hur klubbens sportaktiviteter kan öka hälsa och välbefinnande.

MÅL 4: GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Det handlar om att alla skall få tillgång till utbildning av rätt kvalitet. Detta betyder bland annat att vi ska:

- Skapa trygga och inkluderande utvecklingsmiljöer.
- Göra det möjligt att kombinera sport med lämplig utbildning.

MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET

Det handlar om jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt. Detta betyder bland annat att vi ska:

- Arbeta aktivt att se över våra värderingar och säkerställa att alla lika värde i enlighet med vår jämställdhetspolicy.
- Ha en förankring med lokala organisationer för att aktivt förhindra fattigdom.

MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Det handlar om att alla individer ska ha tillgång till pålitlig och prisvärd energi. Detta betyder bland annat att vi ska:

- Aktivt utvärdera och investera i teknologi och processer som sänker vår energiförbrukning.

MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att klimatförändringar och dess konsekvenser. Detta betyder bland annat att vi ska:

- Aktivt säkerställa att vi har aktiviteter och rutiner på plats för att motverka klimatförändringar över hela vår värdekedja (inklusive kunder och leverantörer).
- Genom våra inköp aktivt driva förändringar genom att minska plastinnehåll samt att minska klimatavtrycket på de produkter vi säljer.
- Genom våra inköp säkerställa att vi köper produkter tillverkade på schyssta villkor.
- Erbjuder lösningar som möjliggör att varje individs val aktivt bidrar till att bekämpa klimatförändringar.

Checklista för hållbara aktiviteter och samarbetspartners:

- Hälsosamt liv
- Personlig utveckling
- Meningsfull fritid
- Sunda värderingar

Samtliga aktiviteter och partnerskap ska genomföras med ett ansvarsfullt miljötänk.



Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





UTVÄRDERING, KVALITETSSÄKRING OCH FÖRBÄTTRING

Följande görs varje år:

- All personal har medarbetarsamtal.
- Tävlingsspelare, utvecklingspelare och gymnasister har utvecklingssamtal med sina tränare.
- Större arrangemang och evenemang utvärderas.
- Alla tränare i tennisskolan har utvecklingssamtal med tennisskoleansvarig.
- Följande enkäter genomförs:
 - Medlemsenkät
 - Barnenkät
 - Gymnasieenkät
- Statistikinsamling på följande områden resulterar i runt 40 olika KPI:er som alla har tydliga målsättningar på både kort och lång sikt:
 - Spela
 - Träna
 - Tävla
 - Elit
 - Ekonomi
 - Miljö & anläggningar
 - Administration
- Separat dokument där breddverksamhetens actions och målsättningar bryts ut lägger grunden till kvalitetssäkring och förbättring i tennisskola och breddverksamhet. Dokumentet utgår ifrån våra kärnvärden (Positivitet, Kvalitet, Engagemang och Respekt).
- Ledningsgruppen genomför en SWOT-analys för verksamheten och identifierar nya actions, samt justeringar på existerande actions.

Fastställd av: **Klubbchef**

Fastställsdatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef & Sportchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



SPELARIDENTITET

- För Fair Play-spelaren är utveckling viktigare än vinster
- Fair Play-spelaren vågar, kämpar och har kul
- Fair Play-spelaren tar ansvar, har en vilja att lära sig och är öppen för förändring
- Fair Play-spelaren är väl förberedd
- Fair Play-spelaren visar respekt för alla, både på och utanför banan
- Fair Play-spelaren är schysst





PLAY FAIR

SYFTE

Syftet med detta projekt är att säkerställa att Fair Play Tennisklubbs spelare inte bara utmärker sig genom framgångsrikt spel och fina resultat, utan också genom sportsligt och schysst uppträdande. Genom uppföljning och utbildning ska vi stärka våra spelares förståelse för fair play och skapa en kultur där sportslighet är lika viktig som prestation.

UPPFÖLJNING

- Varje månad ringer sportchefen till tävlingar där Fair Play-spelare har deltagit för att samla in feedback om hur våra spelare har uppfattats.
- Frågor som ställs inkluderar: Upplevs våra spelare som sportsliga? Har det kommit klagomål? Finns det annan relevant feedback från tävlingsledningen?
- Informationen tas vidare till ledare, tränare och vid behov även till spelare och föräldrar.
- Syftet är att tidigt identifiera trender och kunna vidta åtgärder innan eventuella problem växer sig större.

UTBILDNING

- Från och med hösten 2023 hålls årliga träffar med våra tävlingsspelare under temat "Play Fair".
- Under träffarna diskuteras frågor som:
 - Vad innebär det att uppträda på ett sportsligt sätt?
 - Varför är sportslighet och rättvisa viktiga?
 - Hur hanterar man situationer där man själv upplever orättvisor eller osportslighet?
 - Vad säger reglerna?
- Genom samtal och diskussioner ska våra spelare bli tryggare i sig själva och få stöd i hur de ska agera i olika situationer på och utanför banan.



MÅLSÄTTNING

Målsättningen med detta projekt är att Fair Play Tennisklubb inte bara ska vara en av Sveriges största och mest framgångsrika tennisklubbar, utan också en förebild inom sportsligt beteende. Våra spelare ska känna stolthet över att tillhöra Fair Play och förstå att vi i denna klubb har höga krav och förväntningar på "fair play".





HANDLINGSPLAN FÖR RENT SPEL (FAIR PLAY)

SYFTE

Syftet med denna handlingsplan är att säkerställa att barn och ungdomar i Fair Play Tennisklubb lär sig vikten av rent spel, respekt för kamrater och ledare samt följer föreningens värderingar. Fair Play Tennisklubb ska vara en trygg och inkluderande miljö där alla behandlas med respekt och där mobbning, diskriminering och bruk av droger inte accepteras.

RENT SPEL OCH ANTIMOBBNING

- Ledarutbildningar ska innehålla information och verktyg kopplade till föreningens antimobbningsspolicy och grunda sig i kärnvärdena respekt, kvalitet, positivitet och engagemang.
- Mobbning i form av kränkande ord och/eller handlingar får inte förekomma inom klubben.
- De som bryter mot antimobbningsspolicy ska tillrättavisas, och vårdnadshavare till barn som bryter mot policy ska underrättas.
- Konsekvenser vid brott mot policy kan, utöver samtal med barn och förälder, innebära avstängning eller utslutning från föreningen.

FÖREBYGGANDE ARBETE MOT DROGER

- Tävlingsspelare, gymnasiespelare, ledare och aktiva i serielagen ska regelbundet informeras om riskerna med tobak, alkohol, narkotika och dopning genom föreningens kommunikationskanaler och utbildningstillfällen.
- Tävlingsspelare och gymnasiespelare bjuds in till en föreläsning om dopning, alkohol och narkotika minst vart tredje år.
- Föreningens drogpolicy ska vara en del av utbildningsplanen i våra ledarutbildningar.

KONSEKVENSER VID BROTT MOT DROGPOLICYN

- Medlemmar under 18 år som bryter mot drogpolicyn kallas tillsammans med vårdnadshavare till samtal med sina ledare eller annan ansvarig inom klubben.
- Konsekvenser kan innebära avstängning, uteslutning ur föreningen och/eller återkallat ekonomiskt stöd.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



Etiska riktlinjer för tränare

UTARBETADE AV ITF



Behandla alltid alla elever med respekt.

Ge feedback till eleverna på ett givande och engagerat sätt. Undvik negativ feedback.

Erkänn elevernas rätt att rådfråga andra instruktörer och specialister. Samarbeta alltid med specialister som läkare, naprapater m.fl.

Behandla alla elever rättvist oavsett kön, etnisk bakgrund, atletisk potential, religion, sexuell läggning och ekonomisk status.

Uppmuntra att eleverna blir självständiga och tar ansvar för sitt eget uppförande, träning och beslut.

Involvra eleven i de beslut som angår deras träning.

Uppmuntra elever till att skapa en bra stämning inom gruppen och till varandra.

Uppmuntra elever att respektera varandra och att förvänta sig respekt för deras värde som individer oavsett vilken spelmässig nivå man ligger på.

Använd alltid lämpliga träningsmetoder som i det långa loppet kommer till nytta för eleven och undvik de metoder som gör skada.

Försäkra att uppgifter och träningar är anpassade efter ålder, erfarenhet och efter fysisk och psykisk mognad.

Var medveten om det förtroende du som tränare utvecklar med dina elever. Undvik all form av sexuell intimitet med dina elever.

Försök alltid att förebygga användandet av alkohol, tobak, droger och illegala substanser.

Respektera att ditt mål som tränare inte alltid stämmer överens med elevens mål. Sätt upp realistiska mål med elevens mognad och utveckling i åtanke.

Erkänn individuella skillnader hos dina elever och tänk alltid på vad som är bäst för dem i det långa loppet.

Sätt upp utmaningar som är både uppnåbara och motiverande.

Agera alltid som en förebild och framhäv de positiva aspekterna inom tennis och idrott.

Respektera andra tränare och agera alltid på ett sätt som är karaktäriserat av artighet och god vilja.

Samarbeta med övriga tränare, bl a när det gäller elever som har flera olika tränare. Oavsett åsikt så nedvärderar man ingen kollega gentemot elever och föräldrar när det gäller kunskapsnivån.

Acceptera och respektera att tävlingsledare genomför tävlingar enligt fastställda regler.

Känn till och följ de tennisregler och förordningar som finns och uppmuntra eleven att göra likadant.

Var mottaglig för andras åsikter och behåll ett öppet sinne för fortsatt utveckling som instruktör.



Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsdatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef** (driver och leder projektet) & **Klubbchef** (kvalitetssäkring & utveckling)

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





ANTIMOBBNINGSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en trygg och inkluderande plats där alla medlemmar, både aktiva och passiva, känner sig uppskattade, trivs och deltar med glädje och engagemang. Denna policy syftar till att förebygga och motverka mobbning i alla former samt säkerställa att alla behandlas med respekt och värdighet.

VAD ÄR MOBBNING?

Mobbning innebär att en person utsätts för upprepade negativa handlingar under en längre tid av en eller flera individer. Den som blir utsatt hamnar i ett underläge och kan känna sig kränkt. Mobbning kan ta olika uttryck:

- Verbal mobbning – elaka ord, spridning av rykten.
- Fysisk mobbning – knuffar, slag, förstörda kläder eller utrustning.
- Psykisk mobbning – utfrysning, att någon inte får vara med, att någon undviker att samarbeta med en person, miner, suckar, fniss och skratt på ett sätt som exkluderar.
- E-mobbning – obehagliga meddelanden via e-post, sms eller bilder.

MÅL

Målet med denna policy är att alla som deltar i vår klubb, oavsett om de är aktiva eller passiva medlemmar, ska känna glädje och engagemang över att vara en del av verksamheten. Klubben ska vara en trygg plats där alla känner sig uppskattade och trivs.

VÄRDERINGAR

I vår idrottsverksamhet ska vi ha roligt, må bra och röra på oss. Vi är också goda kamrater och har ett gemensamt ansvar att lyfta och engagera varandra på ett positivt sätt. Våra kärnvärden är:

- Positivitet
- Engagemang
- Kvalitet
- Respekt



Alla är välkomna till Fair Play Tennisklubb, oavsett religion, ålder, kön, sexuell läggning eller funktionshinder. Alla är lika mycket värda, och allas synpunkter och åsikter ska respekteras. Klubben har nolltolerans mot alla former av kränkande handlingar.

KONSEKVENSER

All form av mobbning, inklusive kränkande ord och handlingar, är förbjuden inom klubben. Den som bryter mot policyn kommer att tillrättavisas, och vårdnadshavare informeras vid behov. Vid allvarigare överträdelser följer vi klubbens anti-mobbningshandlingsplan för att hantera situationen på ett ansvarsfullt sätt.

SELEKTION

Denna punkt hänvisar till vår **Uttagningspolicy**.

VERKTYG FÖR ATT MOTVERKA MOBBNING

För att förebygga och hantera mobbning arbetar vi aktivt med följande metoder:

- Öppen och rak kommunikation där både beröm och konstruktiv kritik ges mellan ledare och barn.
- Tidig hantering av konflikter för att förhindra att små oenigheter eskalerar.
- Respekt för varandras olikheter.
- Sunt förnuft och ansvarstagande.
- Delaktighet och engagemang från alla medlemmar.
- Efterlevnad av våra kärnvärden: positivitet, kvalitet, engagemang och respekt.

ALLMÄNT

Antimobbningspolicyn är ett levande dokument som regelbundet ska behandlas och diskuteras. Den ska tas upp vid minst en ledarträff per termin och spridas effektivt till både anställda och medlemmar.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



UTTAGNINGSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb strävar efter att skapa en utvecklande och inkluderande tävlingsmiljö där så många som möjligt ges möjlighet att spela lagmatcher. Denna policy syftar till att förklara principerna för laguttagningar samt säkerställa en tydlig och rättvis process för alla spelare.

LAGUTTAGNINGAR

Klubben har cirka 25 lag som deltar i Svenska Tennisligan (STL). Uttagningarna till samtliga lag görs av serieansvarig i samråd med tränare och lagledare.

Eftersom antalet platser i varje lag är begränsat är det viktigt att minimera risken för att spelare slås ut. Detta görs genom att så många som möjligt får chansen att spela i lokala och regionala serier. Antalet lag i verksamheten anpassas efter tillgången på spelare och banor.

PRINCIPER FÖR LAGUTTAGNING

- Tävlingslag (Herrlag 1, Damlag 1, Pojkar 18 Lag 1, Flickor 18 Lag 1, Pojkar 15 Lag 1, Flickor 15 Lag 1) tas ut enligt "bästa laget-principen" och med vår vision i åtanke. Spelare som ligger på gränsen till att få spela ska underrättas via dialog med tränare eller lagledare.
- Övriga juniorlag följer "bredd-principen", vilket innebär att alla spelare ska få spela ungefär lika mycket. Spelarna delas in i lag utifrån sin nivå, men inom varje lag fördelas matcherna så rättvist som möjligt.

Fastställd av: **Klubbchef**

Fastställsdatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Sportchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



INTEGRITETSPOLICY

SYFTE

Denna policy syftar till att tydliggöra hur Fair Play Tennisklubb hanterar och skyddar personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning. Policyn beskriver vilka personuppgifter som behandlas, för vilka ändamål samt vilka rättigheter du som registrerad har. Fair Play Tennisklubb strävar efter att säkerställa en ansvarsfull och transparent hantering av personuppgifter för att skydda den personliga integriteten hos medlemmar, besökare, samarbetspartners och andra berörda parter.

PARTER OCH ANSVAR FÖR BEHANDLINGEN AV DINA PERSONUPPGIFTER

Fair Play Tennisklubb (nedan kallad "föreningen", "vi", "oss", "våra", etc.) är personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter som sker inom ramen för föreningens verksamhet.

Föreningen har som ändamål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "Idrottsrörelsens verksamhetsidé, vision och värdegrund".

OM VEM BEHANDLAR VI PERSONUPPGIFTER?

Vi behandlar personuppgifter om följande kategorier:

- Besökare, dvs. privatpersoner som besöker och använder våra lokaler eller webbplats eller som på annat sätt kommer i kontakt med föreningen.
- Medlemmar, dvs. privatpersoner som är medlemmar i föreningen eller har anmält om medlemskap.
- Kunder, dvs. privatpersoner som köper eller på annat sätt visar intresse för våra produkter eller tjänster, eller privatpersoner som är företrädare för våra befintliga eller framtida kunder och som inte är medlemmar.
- Samarbetspartner/leverantörer, dvs. privatpersoner som är företrädare för våra samarbetspartners/leverantörer.
- Utbildningsdeltagare, dvs. privatpersoner som deltar i utbildningar som anordnas av föreningen.



VILKA PERSONUPPGIFTER BEHANDLAR VI OM DIG?

Vi kan komma att behandla följande uppgifter som du lämnar till oss, som vi samlar in från dig eller som vi inhämtar från allmänna register.

För dig som är besökare

Kontaktuppgifter, såsom namn, adress, epostadress och telefonnummer, bilder inom ramen för kamerabevakning eller videoupptagning.

För dig som medlem

Kontaktuppgifter, såsom namn, adress, epostadress och telefonnummer, kundnummer, personnummer, bilder inom ramen för kamerabevakning eller videoupptagning samt betalningsuppgifter.

För dig som kund, samarbetspartner eller leverantör

Kontaktuppgifter, såsom namn, titel, adress, epostadress och telefonnummer, personnummer, bilder inom ramen för kamerabevakning eller videoupptagning samt betalningsuppgifter.

För dig som utbildningsdeltagare

Kontaktuppgifter, såsom namn, titel, adress, epostadress och telefonnummer, personnummer, bilder inom ramen för kamerabevakning eller videoupptagning.

VARFÖR BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

För att föreningen ska kunna bedriva sin verksamhet behandlas personuppgifter för olika ändamål kopplade till verksamheten.

Föreningen behandlar personuppgifter för att administrera löpande föreningsaktiviteter (ex. träningsverksamhet och medlemsmöten), kommunicera med medlemmarna och övriga konsumenter som använder föreningens tjänster (kallelser till aktiviteter, kampanjer, information till målsmän m.m.) samt hantera ekonomiska transaktioner (medlemsavgifter, banuthyrning, tävlingsavgifter m.m.).

Föreningen hanterar personuppgifter i samband med ansökan om tävlingslicens till SF/SDF. Utöver behandlingen av personuppgifter vid licensansökningsprocessen behandlas personuppgifter vid varje tävlingstillfälle kopplat till licensens regelverk. Person uppgifterna behandlas vid anmälan till tävling, under pågående tävling och efter tävlingstillfället vid resultatrapportering.



I syfte att kvalitetssäkra föreningens verksamhet, upprätthålla säkerheten för alla som besöker våra lokaler och för att kunna upptäcka, förebygga och utreda eventuella brott eller bränder inhämtar och behandlar föreningen personuppgifter i form av bilder inom ramen för kamerabevakning.

Föreningen behandlar även personuppgifter för att ansöka om bidrag från bland annat Riksidrottsförbundet och föreningens hemkommun.

FÖRENINGEN ÄR PERSONUPPGIFTSANSVARIG FÖR BEHANDLINGEN AV DE PERSONUPPGIFTER SOM SKER VID:

- Hantering av medlemskap i föreningen
- Föreningsadministration
- Deltagande i föreningens träningsverksamhet
- Deltagande i föreningens tävlingsverksamhet
- Licenshantering
- Ansökan om bidrag
- Sammanställning av statistik och uppföljning
- Utbildningar arrangerade av föreningen
- Kontakt med medlem
- Besök på vår hemsida
- Publicering av material på hemsida och sociala medier
- Tillträdesförbud (om tillämpligt)
- Ordningsstörningar och otillåten påverkan (om tillämpligt)



VILKA DELAR VI PERSONUPPGIFTER MED?

Dina personuppgifter kan komma att lämnas ut till och behandlas av tredje part. Det kan röra sig om koncernbolag, samarbetspartners, tjänsteleverantörer, juridiska rådgivare, revisorer, verksamhetskonsulter, myndigheter etc. (exempelvis rapporterar vi medlemmar till Riksidrottsförbundet, Svenska Tennisförbundet samt Fritidsförvaltningen i Malmö Stad.) Exempel på andra situationer när dina personuppgifter kan komma att överföras till tredje part är när sådan åtgärd krävs med anledning av lag, tvist, myndighetsförfrågan eller beslut, efter egen begäran alternativt när det krävs för uppfyllelse av ett för föreningen berättigat intressen.

Föreningen förblir alltså personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som överlämnas, medan tredje part beroende på omständigheterna antingen blir självständigt personuppgiftsansvarigt, med föreningen gemensamt personuppgiftsansvarigt eller föreningens personuppgiftsbiträde. Uppgifterna kommer inte att överföras till tredje land och dina personuppgifter kommer inte att utsättas för automatiserat beslutsfattande. Undantag när/om du anmäls till tävling i tredje land.

VILKEN LAGLIG GRUND HAR VI FÖR PERSONUPPGIFTSBEHANDLING?

För att kunna ingå och hantera avtal med dig som medlem, kund, samarbetspartner, leverantör eller utbildningsdeltagare inhämtar och behandlar föreningen personuppgifter tillhörande dig. Den lagliga grunden för vår behandling av dina personuppgifter är att den är nödvändig för att fullgöra vårt avtal med dig eller för att vidta åtgärder innan ett sådant avtal ingås. Om du inte lämnar dina ovan nämnda personuppgifter har vi inte möjlighet att erbjuda våra produkter och tjänster eller i övrigt fullgöra våra åtaganden gentemot dig.

För det fall du är företrädare eller kontaktperson för en organisation som är kund, samarbetspartner eller leverantör till oss är den lagliga grunden för vår behandling av personuppgifter om dig en intresseavvägning, dvs. att behandlingen är nödvändig för ett ändamål som rör vårt berättigade intresse av att upprätthålla och fullfölja våra åtaganden i avtalsrelationer. Om du inte lämnar dina personuppgifter är det inte säkert att vi kan fullgöra våra åtaganden mot organisationen du företräder.



Föreningen inhämtar och behandlar även personuppgifter tillhörande dig som besökare, medlem, kund, samarbetspartner, leverantör eller utbildningsdeltagare i syfte att kvalitetssäkra vår verksamhet, att kontakta dig och/eller erbjuda samt marknadsföra våra tjänster eller produkter till dig. Vi kan också komma att skicka relevanta marknadsföringserbjudanden till dig i form av bl.a. nyhetsbrev, kampanj-erbjudanden via epost m.m. Den lagliga grunden är att behandlingen är nödvändig för vårt berättigade intresse av att kunna utveckla vår verksamhet och möta dina behov samt marknadsföra våra produkter och tjänster som vi tror att du kan vara intresserad av. Vårt intresse av att behandla dina personuppgifter för detta ändamål går före ditt eventuella intresse av att skydda din personliga integritet mot bakgrund av de potentiella fördelar som marknadsföringen medför för dig. Du har dock rätt att när som helst invända mot behandling av personuppgifter för direktmarknadsföring.

Vissa personuppgifter kan också behandlas på grund av att föreningen har en rättslig förpliktelse att fullfölja, exempelvis personuppgifter som behandlas till följd av föreningens bokföringsskyldighet eller andra skyldigheter som åvilar föreningen enligt lag.

Den lagliga grunden för behandlingen av personuppgifter i form av bilder inom ramen för kamerabevakning och eller videoupptagning är att den är nödvändig för vårt berättigade intresse av att kunna utveckla föreningens verksamhet, upprätthålla säkerheten i föreningens lokaler, kunna visa på om ett brott begåtts samt förhindra brott eller bränder. Föreningens intresse av att behandla dina personuppgifter för detta ändamål går före ditt eventuella intresse av att skydda din personliga integritet mot bakgrund av de potentiella fördelar som medför dig av en trygg och säker butik, lokal eller träningsanläggning.

För det fall behandling av dina personuppgifter kräver ditt samtycke, så som behandling av känsliga uppgifter, inhämtar föreningen det separat.

Föreningen har gjort en översiktlig sammanställning över den lagliga grunden för behandlingen av personuppgifter som sker inom föreningens verksamhet.



HUR LÄNGE SPARAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

Föreningen lagrar aldrig uppgifter längre än nödvändigt med hänsyn till ändamålen med behandlingen. Vi genomför därför regelbundna gallringar bland lagrade personuppgifter och tar bort de uppgifter som inte längre behövs.

Föreningen sparar uppgifter om dig som kund, medlem, samarbetspartner, leverantör eller utbildningsdeltagare så länge det finns ett aktivt avtal. Efter avtalsförhållandet har upphört sparar föreningen personuppgifterna så länge ett rättsligt anspråk förs eller kan göras gällande i anledning av avtalet. Föreningen kan emellertid behöva lagra personuppgifterna även efter denna tidsperiod, bland annat för att administrera eventuella garantier, reklamationsfrister, för att följa lagkrav, hantera andra rättsliga krav som kan tänkas riktas mot föreningen som ej härrör från något avtal eller för att marknadsföra tjänster och skicka erbjudanden som föreningen tror kan vara av intresse för dig.

Föreningen sparar uppgifter om dig som konsument, medlem, samarbetspartner, leverantör, besökare eller utbildningsdeltagare i form av bilder och filmer inom ramen för kamerabevakning i högst 3 veckor efter att du besökt föreningens lokaler. Därefter raderas personuppgifterna om dig.

Föreningen sparar uppgifter om dig som besökare av vår webbplats tills du invänt mot behandlingen av dina personuppgifter eller i högst 24 månader efter att du senast var inne på vår webbplats. Invänder du mot behandlingen raderar föreningen dina personuppgifter snarast möjligt.

VILKA RÄTTIGHETER HAR DU?

Du som registrerad i föreningen har flera rättigheter som du bör känna till.

Du har rätt att få ett registerutdrag avseende föreningens behandling av dina personuppgifter. Föreningen ska vid begäran av registerutdrag förse dig med en kopia av de personuppgifter som är under behandling. För eventuella ytterligare kopior som du begär får föreningen ta ut en rimlig avgift utifrån administrativa kostnader. Du kan enkelt begära ett registerutdrag av aktuell information genom att mejla föreningens kontaktperson.

Du har i vissa fall även rätt att få ut de personuppgifter som du tillhandahållit föreningen som personuppgiftsansvarig och har rätt att överföra dessa uppgifter



till en annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet). Detta gäller dock under förutsättning att det är tekniskt möjligt och att behandlingen varit nödvändig för fullgörande av avtal eller baseras på ditt samtycke.

Du har rätt att få dina personuppgifter korrigerade om de är felaktiga, ofullständiga eller missvisande och rätt att begränsa behandlingen av personuppgifterna tills de blir ändrade. Du har även rätt till att få dina uppgifter raderade vid ogrundad behandling.

Du har också rätt att dra in ett samtycke, motsätta dig automatiskt beslutsfattande, profilering och invända mot direktmarknadsföring.

Du har också rätt att vända dig till Datainspektionen med eventuella klagomål om du är missnöjd med personuppgiftsbehandlingen, men vi hoppas så klart att du i första hand vänder dig till oss för frågor och begärande kring vår personuppgiftsbehandling.

Genom att godkänna Fair Play Tennisklubbs medlemsvillkor eller genom att nyttja våra tjänster bekräftar du att du mottagit denna information om personuppgiftsbehandling.

Om du inte önskar få marknadsföring från oss kan du när som helst kontakta oss på avregistrera@fairplaytk.se.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Chefsassistent (Kommunikationsansvarig)**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.

Ändamål med behandling	Laglig grund
Hantering av medlemskap i föreningen	Avtal
Hantering av banuthyrning och deltagande i kursverksamhet som inte kräver medlemskap	Avtal
Föreningsadministration	Avtal
Deltagande i föreningens träningsverksamhet	Avtal
Licenshantering	Avtal
Deltagande i föreningens tävlingsverksamhet	Avtal
Ansökan om bidrag	Intresseavvägning
Fullgöra lagliga skyldigheter t.ex. bokföringslagen	Rättslig förpliktelse
Sammanställning av statistik och uppföljning	Intresseavvägning
Utbildningar arrangerade av föreningen	Avtal/ Intresseavvägning
Vid sjukdom eller olyckfall i föreningens verksamhet för att kunna kontakta anhörig	Grundläggande intresse/ Intresseavvägning
Kontakt med föreningen	Intresseavvägning
Besök på vår hemsida	Intresseavvägning
Publicering av material på hemsida, sociala medier och infoutskick	Intresseavvägning och i vissa fall samtycke
Tillträdesförbud	Rättslig förpliktelse/ Intresseavvägning
Ordningsstörningar och otillåten påverkan	Rättslig förpliktelse/ Intresseavvägning





DROGPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en trygg och hälsosam miljö fri från tobak, alkohol, narkotika och doping. Denna policy syftar till att tydliggöra föreningens ställningstagande mot droger och skapa riktlinjer för att förebygga och hantera eventuella överträdelser. Särskilt fokus ligger på att skydda och stödja våra medlemmar under 18 år, där våra ledare och funktionärer har ett extra stort ansvar att agera som förebilder.

FÖRENINGENS RIKTLINJER

Alla med uppdrag eller anställning inom föreningen ska kontinuerligt få information om riskerna med tobak, alkohol, narkotika och doping.

MÅL

Föreningens målsättning är att:

- Minska tobaksanvändning och alkoholrelaterade skador bland medlemmarna.
- Förebygga och minska ungdomars alkoholkonsumtion.
- Bedriva en narkotika- och dopingsfri verksamhet.

Narkotika och doping

All användning och hantering av narkotika är olaglig enligt svensk lag och strider även mot föreningens värderingar och drogpolicy. Detsamma gäller för användning och hantering av dopningsmedel. Vid misstanke om narkotika- eller dopinganvändning görs en polisanmälan.

Alkohol och tobak

- Medlemmar under 18 år får inte använda eller ha med sig tobak eller alkohol på System Verification Fair Play Stadion eller andra anläggningar där föreningen bedriver verksamhet.
- Detta gäller även vid arrangemang där föreningen medverkar.
- Alla lokaler på System Verification Fair Play Stadion ska vara rök- och alkoholfria.



Undantag görs endast för av styrelsen sanktionerade föreningsfester där alkohol serveras, och deltagare måste vara minst 18 år.

- Det är inte tillåtet att röka utanför ingångarna till System Verification Fair Play Stadion.
- Det är förbjudet att röka eller dricka alkohol iförd föreningens klubbdräkt.
- Föreningen ska inte ingå sponsoravtal eller medverka i reklam som direkt uppmuntrar till tobaks- eller alkoholkonsumtion bland medlemmarna.
- Ledare får inte röka, snusa eller dricka alkohol under träning, matcher, läger, turneringar eller andra aktiviteter där de utövar sitt ledarskap.
- All langning av alkohol till minderåriga medlemmar polisanmäls.

Förebyggande åtgärder

- Alla som har uppdrag eller anställning inom föreningen samt spelare i serielagen ska regelbundet få information om riskerna med tobak, alkohol, narkotika och doping.
- Drogpolicyn och hälsofakta ska vara en del av utbildningsplanen i föreningens ledarutbildningar.
- Medlemmar under 18 år som bryter mot drogpolicyn kallas till samtal med sina ledare eller annan ansvarig inom klubben. Föräldrar informeras om vidtagna åtgärder.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsdatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



RESEPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb strävar efter att alla resor inom verksamheten ska genomföras på ett säkert, miljövänligt och kostnadseffektivt sätt. Denna policy fungerar som en vägledning för alla ledare, tränare, personal och aktiva som reser i förenings regi.

MÅL

Målet är att minimera miljöpåverkan, hålla kostnader nere och säkerställa trygg transport till och från klubbens aktiviteter.

RIKTLINJER FÖR RESOR

Egen transport

Den som kör ett fordon på klubbens uppdrag ska:

- Anpassa körningen för maximal trafiksäkerhet.
- Alltid följa hastighetsbegränsningar och trafikregler.
- Aldrig ta fler passagerare än vad fordonet är avsett för.
- Vara nykter och utvilad under hela resan.
- Planera resan i förväg för att undvika tidspress.
- Använda bilbälte och säkerställa att alla passagerare gör detsamma.
- Sträva efter att samåka till läger, träningar och tävlingar för effektivare transport.

Busstransporter

Den ansvariga arrangören från klubben ska:

- Informera bussbolaget om Fair Plays krav på säkerhet.
- Säkerställa att det finns säkerhetsbälten för alla passagerare.
- Se till att föraren anpassar hastigheten efter väglag och följer gällande trafikregler.
- Kontrollera att föraren följer regler för kör- och vilotider.

Beställda resor (flyg, hotell, tåg)

- Resor ska bokas i god tid för att ta del av rabatter och förmåner.
- Klubben ska kontakta klubbchefen för eventuella samarbetspartners inom logi och transport.

GODKÄNNANDE

Vårnadshavare som ger sitt medgivande till att deras barn får åka med på klubbaktiviteter utanför anläggningen godkänner samtidigt denna resepolicy.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





ARBETSMILJÖPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en attraktiv arbetsgivare som både behåller och lockar kompetenta medarbetare. Genom kontinuerliga förbättringar vill vi skapa en trygg, stimulerande och hälsosam arbetsmiljö, där alla medarbetare trivs, utvecklas i sina arbetsuppgifter och känner positivitet och engagemang.

RIKTLINJER FÖR EN GOD ARBETSMILJÖ

För att uppfylla vår arbetsmiljöpolicy arbetar vi aktivt med att:

Trygghet och säkerhet

- Minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud genom att tillhandahålla nödvändig skyddsutrustning.
- Skapa förutsättningar för medarbetare att ta ansvar för sin hälsa.
- Genomföra en årlig skyddsron d i februari, följt av en gemensam uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Ha tydliga ramar för hantering av kriser.

Arbetsklimat och samverkan

- Främja ett vänligt, respektfullt och inkluderande arbetsklimat där mångfald uppmuntras.
- Integrera arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten genom samarbete mellan ledning och medarbetare.
- Uppmuntra alla medarbetare att rapportera tillbud och risker som kan påverka arbetsmiljön negativt.
- Arbeta aktivt för att skapa en positiv och engagerande stämning på arbetsplatsen.

Förebyggande arbete mot diskriminering och trakasserier

- Arbeta aktivt mot alla former av mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier.
- Vara uppmärksamma på och hantera alla former av drogmissbruk.

Hälsa och välmående

- Genomföra regelbundna medarbetarsamtal för att säkerställa trivsel och utveckling.
- Erbjuder gymkort och möjlighet till annan träning för fast anställd personal för att främja god hälsa.
- Organisera aktiviteter som stärker arbetsglädje och effektivitet.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb ska vara en förening och arbetsplats där jämställdhet är en självklar del av verksamheten. Alla medarbetare och medlemmar ska tillsammans arbeta för att skapa en inkluderande och rättvis miljö där alla har lika möjligheter att delta och utvecklas.

MÅL

Målsättningen med jämställdhetsarbetet på Fair Play är att alla, oavsett kön, funktionella funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller religion, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden och på alla nivåer.

Detta innebär att alla:

- ges lika möjligheter att utöva sin idrott
- värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt inom idrotten
- får sina kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvaratagna och ges lika möjlighet att påverka föreningens utveckling
- har lika stort inflytande i beslutande organ
- ges lika stora möjligheter att delta och bidra genom arbetsformer och uppdragsfördelning
- skyddas från alla former av diskriminering och trakasserier

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.



DISKRIMINERINGSPOLICY

SYFTE

Fair Play Tennisklubb har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Syftet med denna policy är att säkerställa att klubbens anläggningar är trygga platser där alla kan vara sig själva och bemötas med respekt. Klubben arbetar aktivt för att främja jämställdhet och mångfald, med utgångspunkt i mänskliga rättigheter, barnkonventionen och gällande lagstiftning.

ÖVERGRIPANDE RIKTLINJER

- Alla anställda, vikarier, praktikanter och spelare har ett gemensamt ansvar att säga ifrån och markera vid beteenden som upplevs som kränkande. Detta kan göras genom att vända sig direkt till den person det gäller eller till klubbens kontaktperson.
- Policyn gäller för alla anställda, medlemmar och aktiva på klubbens anläggningar.
- Klubben arbetar förebyggande för att förhindra diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier genom utbildning och information till alla som deltar i verksamheten.

VAD ÄR DISKRIMINERING?

Diskriminering innebär att en persons värdighet kränks eller att någon inte får samma rättigheter och möjligheter som andra. Diskrimineringslagen identifierar sex olika former av diskriminering:

Direkt diskriminering

När en person behandlas sämre än någon annan i en liknande situation på grund av en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



Indirekt diskriminering

När en regel eller rutin verkar neutral men i praktiken missgynnar personer kopplade till någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier och sexuella trakasserier

Trakasserier innebär att någon kränker en annan persons värdighet. Sexuella trakasserier kan inkludera såväl ord som handling, till exempel ovälkomna kommentarer och beröring.

Bristande tillgänglighet

När en person med funktionsnedsättning missgynnas på grund av att nödvändiga tillgänglighetsåtgärder inte har vidtagits för att skapa lika villkor.

Instruktion att diskriminera

När någon ger en order eller instruktion om att diskriminera en person i en beroendeställning.

RUTINER VID DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

Om du blir diskriminerad eller trakasserad

- Säg ifrån direkt och förklara att beteendet är oönskat.
- Dokumentera det som hänt, inklusive datum, tid, plats, eventuella vittnen och vad som sagts eller gjorts.
- Kontakta klubbens kontaktperson för stöd. När klubben får kännedom om händelsen startas en utredning.

Klubbens rutiner

- Om diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier uppmärksammas kontaktas klubbens kontaktperson.
- Alla händelser utreds omgående, och klubbchefen ansvarar för utredningen. Ett samtal hålls med den som rapporterat händelsen, och detta dokumenteras.
- Klubbens kontaktperson kallar till möte med den anklagade, där även en person från ledningsgruppen närvarar. Klubbchefen informeras.

- Om den utsatte är bekväm med det kan ett gemensamt möte hållas mellan parterna.
- Efter utredning bedöms om den anklagade kan vara kvar i verksamheten. En åtgärdsplan upprättas för att säkerställa att beteendet inte upprepas.
- Alla händelser som bryter mot lagen polisanmäls.
- Vid grova överträdelser av policyn kan klubben välja att stänga av eller utesluta medarbetare, spelare eller medlemmar.
- Vid allvarliga trakasserier kan den anklagade bli uppsagd eller utesluten ur klubben.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





POLICY FÖR RELATIONER PÅ ARBETSPLATSEN

SYFTE

Denna policy syftar till att säkerställa en professionell arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas rättvist och opartiskt. Vi är medvetna om att relationer mellan kollegor kan uppstå, men vi strävar efter att säkerställa att dessa relationer inte påverkar arbetsförhållanden som lön, villkor eller arbetsuppgifter.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Relationer mellan kollegor är generellt sett tillåtna, så länge de inte innebär en intressekonflikt, påverkar arbetsuppgifter eller skapar obalans i makt- och beroendeförhållanden. Med kollegor avses anställda på hel- eller deltid som har en betydande del av sin sysselsättning eller inkomst i klubben.

BEROENDESTÄLLNING

En medarbetare får inte vara i beroendeställning till en chef eller överordnad när det gäller beslut om lön, arbetsvillkor, arbetsuppgifter eller andra betydelsefulla arbetsrelaterade beslut. Om en sådan beroendeställning förekommer ska de berörda parterna omedelbart informera klubbchef eller styrelseordförande så att lämpliga åtgärder kan vidtas för att säkerställa objektivitet och rättvisa.

TILLKÄNNAGIVANDE AV RELATIONER

Om en medarbetare inleder en personlig relation med en chef eller annan överordnad, ska denna relation omedelbart tillkännages till klubbchef eller styrelseordförande för att säkerställa att ingen av parterna är i en position där beslut om lön, arbetsuppgifter eller förmåner kan påverkas av relationen.

KONSEKVENSER

Om det upptäcks att policyerna inte följs kan detta leda till disciplinära åtgärder, inklusive men inte begränsat till omplacering eller förändrade arbetsuppgifter för att säkerställa att inga beroendeförhållanden existerar.

Fastställt av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





REHABILITERINGSPOLICY

SYFTE

Syftet med denna policy är att säkerställa att Fair Play Tennisklubb erbjuder en arbetsmiljö där anställda får det stöd och de åtgärder som krävs för att återfå sin arbetsförmåga efter sjukdom eller skada. Rehabiliteringsarbetet ska bedrivas både kort- och långsiktigt, med tidiga insatser för att maximera möjligheten till en framgångsrik återgång i arbete.

MÅL

Målet med rehabilitering är att den anställda återfår sin arbetsförmåga och kan återgå till ordinarie arbete. För att detta ska ske på bästa sätt är det avgörande att rehabiliteringen genomförs på ett systematiskt och konsekvent sätt.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet är en viktig del av rehabiliteringsarbetet. Arbetsförhållandena ska anpassas för att främja de anställdas förutsättningar, hälsa och välbefinnande. En väl genomförd rehabilitering är både mänskligt och ekonomiskt lönsam.

ANSVAR

Arbetsgivaren har enligt lag ett långtgående ansvar för rehabiliteringsarbetet. Ansvarig chef ska säkerställa att rehabiliteringen genomförs, samt ha kunskap om gällande lagar, avtal och rutiner inom arbetsmiljö- och rehabiliteringsområdet.

Den anställda har ansvar att aktivt medverka i rehabiliteringsarbetet, vilket ska anpassas efter individuella förutsättningar och behov.

Samverkan mellan chef, anställd, personalhandläggare, försäkringskassa, fackliga organisationer och sjukvård är avgörande för en lyckad rehabilitering. Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar kvarstår tills processen är avslutad.

REHABILITERINGSARBETET

Chefen och den anställda ska identifiera och åtgärda faktorer som orsakar hinder för återgång i arbete.

I första hand ska arbetstagaren återgå till sin ordinarie tjänst. Om detta inte är möjligt ska andra befintliga arbetsuppgifter inom organisationen prövas.

Om alla rehabiliteringsåtgärder är uttömda och den anställde bedöms ha kvarstående arbetsförmåga men inte kan arbeta inom ramen för befintliga tjänster, kan **Lagen om anställningsskydd, 7§**, tillämpas. Arbetsgivaren måste då kunna styrka, genom dokumentation, att alla möjligheter till återgång i arbete har prövats.

Fastställd av: **Styrelsen**

Fastställsedatum: **30/1-2025**

Intervall fastställande: **3 år** (Revidering vid behov)

Ägare: **Klubbchef**

För kontaktuppgifter samt senaste version: Se QR-kod på sid 56.





HISTORIA

Fair Play Tennisklubb bildades 1972 och startade sin verksamhet på nuvarande plats i den s k MFF-stadion. Vårt klubbnamn, som är unikt, kommer från det faktum att klubbens grundare ville se till att denna klubb var helt fri från mygel och orättvisor.

Vår anläggning har gamla anor och byggdes 1934 och kallades då Tennisstadion. 1947 tog Malmö FF och HSB över Tennisstadion och ändrade namnet till MFF-stadion. 1971 bytte den namn till Forum Sport och hette så fram till 1977 då den blev Fair Play Stadion. 2012 bytte anläggningen namn till Sparbanken Öresund Fair Play Stadion. Tre år senare återfick hallen namnet Fair Play Stadion och sedan våren 2021 heter den System Verification Fair Play Stadion.

I denna hall har det förutom tennis bedrivits bland annat handboll, squash, bingo och dessutom var det en konsertarena med kända artister som Louis Armstrong, Billie Holiday, The Who, The Kinks och dylikt som lockade till sig storpublik.

System Verification Fair Play Stadion har byggts om och renoverats flera gånger, bland annat 1982, 1989, 2007, 2010–2012, 2014 och 2024. Senast gjordes en satsning på innemiljön, då hallen bland annat fick en ny läktare, Break Point Immonen.

Under utomhussäsongen tränar klubben på grusbanorna på Limhamn Tenniscenter, som Fair Play TK driver tillsammans med Malmö Stad.

Klubbens mest kända spelare genom tiderna är utan tvekan Mikael Pernfors och Catharina Lindqvist, som båda har varit bland världens tio bästa spelare.

Klubbens herrlag har vunnit SM-guld 1983, 1984, 2006, 2008 (inne & ute), 2009, 2011, 2012 (inne & ute), 2013, 2015 (inne & ute), 2016 (inne & ute), 2017 (inne & ute), 2018 (inne & ute), 2019, 2021 (inne & ute), 2022, 2023 (inne & ute), och 2024 (inne & ute).

Klubbens damlag har vunnit SM-guld 1983, 1984, 1985, 2004, 2009, 2010, 2011 (inne & ute), 2013, 2014, 2015 (inne & ute), 2016 (inne & ute), 2017 (inne & ute), 2018, 2019 (inne & ute), 2021, 2022, 2023 (inne & ute) och 2024.

Säsongerna 2016 och 2024 är de mest framgångsrika i klubbens historia, med två SM-guld vardera för herr- och damlaget samt SM-guld för både pojkar 18- och



flickor 18-lagen. 2016 utsågs Fair Play TK dessutom till Årets Idrottsförening i Malmö – en utmärkelse klubben fick igen 2021 efter ännu ett fantastiskt framgångsrikt år.

Verksamheten började i liten skala och har vuxit stadigt genom åren och klubben har nu 3535 medlemmar (30 juni 2024) och befäster därmed sin ställning som en av Sveriges största tennisklubbar. Träningsverksamheten inklusive tennisskolan har utvecklats enormt de sista femton åren och är i dag Sveriges största med cirka 1700 elever i träning varje vecka.



QR-KODER

KONTAKTUPPGIFTER



POLICYDOKUMENT







FAIR PLAY®
T E N N I S K L U B B

FAIR PLAY TENNISKLUBB
ERIKLUSTVÄGEN 56
217 73 MALMÖ
www.fairplaytk.se